

SBHMAGAZINE

SBH MAGAZINE IS EEN UITGAVE VAN STICHTING BEDRIJVENTERREINEN HELMOND - DECEMBER 2023

**Parkmanagement:
de speerpunten op een rijtje**

**Audrey van den Broek en
Niels Rutten komen graag langs**

**Het laatste woord
van Frits Rutten**

BEDRIJVENTERREINEN

    **Helmond**



Voorwoord van de voorzitter	3
Speerpunten SBH	4
SBH op LinkedIn	6
Opvolging Frits Rutten	8
Hugo van Osch...	11
Jeroen van Bussel...	12
Terreinconciërges, ogen en oren SBH	13
Ondernemersfonds	16
Arjen Vos...	16
Willie van den Broek...	17
Wat beweegt Esther van den Hurk?	18
Irene van Geel...	20
Meld een vermoeden!	21
Het laatste woord van Frits	22
Patrique Dankers...	23
Wethouder Martijn de Kort...	23

We zijn echt onderscheidend...

'Wat wij hier in Helmond doen met parkmanagement is echt onderscheidend in vergelijking met andere bedrijventerreinen in Nederland. We hebben het qua onderlinge samenwerking goed voor elkaar, met een organisatie en een ploeg ondernemers die er elke dag de schouders onder zet. En wat we bespreken gaan we vervolgens ook gewoon doen. Dát werkt voor ondernemers.'

Gewoon doen dus, het zijn twee woorden die kenmerkend zijn voor ons parkmanagement. Zoals SBH er nu bij staat is allereerst de verdienste van Frits Rutten. En bij dezen wil ik eigenlijk het werkwoord 'fritsen' aan Van Dale toevoegen. Met de betekenis: als er iets gedaan moet worden, gewoon de jas pakken, erop afgaan en aanpakken. Zo moet het op een bedrijventerrein. Frits zat overal in, op en tussen. Was overal van op de hoogte, politiek, bestuurlijk, de groenvoorziening, hij wist altijd wat er speelde. Hij wist dus hoe te reageren. Ook in de regio. En hij deed dat in een feilloos samenspel met ons als bestuur. Dat ging soms op het scherpst van de snede, met maar één doel: optimaal resultaat.

Bedrijvigheid is cruciaal voor de ontwikkeling van een stad. Die kan alleen groeien in samenwerking met de regio. We zullen met de Peelgemeenten nog beter de koppen bij elkaar moeten steken. We werken al best goed samen maar het zal nog intensiever moeten. En niet alleen op de bedrijventerreinen, maar op allerlei gebieden. In de regio wordt die samenwerking anders ervaren dan in Helmond, en dat moet anders en beter.

Als parkmanagement zijn we elke dag bezig cruciale thema's te agenderen. We werken aan bereikbaarheid, ruimte voor nieuwe bedrijvigheid, mobiliteit, ondermijning, veiligheid, noem maar op. We staan tussen ondernemers en overheid en die rol is ons steeds beter gaan passen. Natuurlijk ligt daar ook een uitdaging voor de komende tijd, maar ik denk dat Helmond heel blij mag zijn met het parkmanagement zoals dat er nu staat.

Met de overdracht naar Audrey van den Broek en Niels Rutten zijn we heel verguld. Beiden hebben het 'vak' de afgelopen jaren in de praktijk geleerd. Samen met het bestuur gaan we op alle fronten de samenwerking op de bedrijventerreinen in de regio verder verdiepen om zaken tot stand te brengen. Daar gaan we voor.'

Gertjan Aarts
Voorzitter bestuur SBH

Schoon - Heel - Veilig

In de ideale situatie zouden er geen onvolkomenheden in de openbare ruimte waar te nemen zijn. Alle straatverlichting brandt, er staan geen lantaarnpalen of verkeersborden scheef, de bermen zijn niet stuk gereden en het groen is uitstekend onderhouden. Daarnaast zorgt cameratoezicht en surveillance voor een veilig gevoel en is de bereikbaarheid optimaal. In de praktijk blijkt echter dat bedrijventerreinen, net als woonwijken of stadscentra, continue aandacht behoeven om ze op het juiste niveau te houden.

In Helmond wordt daarom al vele jaren samengewerkt om het juiste kwaliteitsniveau te borgen. Dit gebeurt binnen de koepel voor het Keurmerk Veilig Ondernemen: kortgezegd de KVO-Koepel. Hierin nemen de parkmanagementorganisatie, ondernemers van de bedrijventerreinen, de gemeente Helmond, politie en brandweer zitting. De KVO-Koepel komt elk kwartaal bij elkaar voor overleg en organiseert twee maal per jaar een schouw op alle bedrijventerreinen. Tijdens de schouw worden onvolkomenheden genoteerd en gemeld aan de verantwoordelijken, zoals de afdeling Beheer Openbare Ruimte van de gemeente Helmond.

Samen zorgen we ervoor dat we de Helmondse bedrijventerreinen zo veel mogelijk 'schoon, heel en veilig' houden. Heel belangrijk daarvoor is de inzet van de terreinconciërges. Zij zijn de oren en ogen op het terrein, en daarnaast zijn ze er altijd voor in om zelf de handen uit de mouwen te steken als er snel iets moet worden opgelost, opgeruimd of aangepakt. Met hun 'Stichting Bedrijventerreinen Helmond' busje zijn ze herkenbare en graag geziene gasten op de terreinen en bij de bedrijven.

Stichting Bedrijventerreinen Helmond staat te allen tijde open voor meldingen, tips en ideeën omtrent de openbare ruimte op de bedrijventerreinen! Neem gerust contact op via parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl of via het meldpunt op onze website.

Huisvesting

Stichting Bedrijventerreinen Helmond zet zich in voor intensief ruimtegebruik. Daarvoor houden we structureel contact met Gemeente Helmond om de ruimte voor ondernemers op te zoeken en te benutten. In vestigings- en uitbreidingsvraagstukken zijn we een partner voor de ondernemers en kijken graag naar wat er wél kan in plaats van wat er niet kan. We proberen waar mogelijk de ondernemer te faciliteren en in contact te brengen met de juiste partijen. Doel daarvan is om de mooie ondernemingen die Helmond rijk is vooral in het Helmondse te houden en te zorgen dat zij hier een optimaal ondernemingsklimaat hebben. In de plannen voor een nieuw regionaal bedrijventerrein zijn we gesprekspartner voor de overheid.

Aanvullend daarop is de bereikbaarheid van Helmond en de Peelregio in het algemeen een belangrijk agendapunt. Samen met strategische partners als VNO-NCW Brabant Zeeland en de Vereniging Industrieel Contact Helmond lobbyen we voor een betere bereikbaarheid van Helmond en de Peelregio in het algemeen. We sluiten aan bij diverse overleggen over multimodaal vervoer in Helmond en de regio en zijn met Brainport Beter Bereikbaar actief bezig met passende oplossingen.

Energiebewust en duurzaam

Steeds meer Helmondse ondernemers vinden duurzaam of maatschappelijk verantwoord ondernemen vanzelfsprekend. Ze streven niet alleen naar een financieel gezond bedrijf, maar leveren ook een bijdrage aan een schoon milieu en een betere samenleving. Bij de Stichting Bedrijventerreinen Helmond juichen we dit toe. Grondstoffen worden schaarser en het gebruik van fossiele brandstoffen (zoals aardgas voor verwarming) is lang niet meer zo vanzelfsprekend als voorheen. Bedrijven die investeren in o.a. het hergebruik van reststromen, energiebesparing en schone energie, denken vooruit en zijn beter voorbereid op de toekomst.

Omdat duurzaam ondernemen nog geen gemeengoed is en veel bedrijven hierbij informatie, advies en ondersteuning kunnen gebruiken, is het stimuleren van duurzaam ondernemen één van onze speerpunten. Met Smart Synergy Helmond bundelen we projecten gericht op warmte, water en afvalstromen: de warmterotonde, waterrotonde en grondstoffenrotonde. Dit is een uniek en ambitieus programma waarin ondernemers intensief met elkaar en met de gemeente samenwerken. De projecten dragen afzonderlijk bij aan de energietransitie, maar als collectief zorgen ze voor verduurzaming van de Helmondse bedrijventerreinen. We maken slim gebruik van elkaars kennis, ervaring en innovatiekracht. Hoe meer bedrijven meedoen, hoe groter de impact.

Het thema energiebewust en duurzaam is omvangrijk. De projecten binnen Smart Synergy Helmond worden uitgebreid beschreven in het speciale magazine dat hiervoor is samengesteld. Nog niet in het bezit van dit magazine? Laat dit dan weten via parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl.

Werkgelegenheid

Bedrijventerreinen voorzien in veel werkgelegenheid en vragen om een goede uitstraling, veilige werkomgeving en een goede bereikbaarheid. Stichting Bedrijventerreinen Helmond zet zich tevens in om de relatie tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken. Daarvoor zijn diverse samenwerkingen opgezet. Bijvoorbeeld binnen de 'Technologietafel', die als doel heeft om de samenwerking tussen onderwijs en (technisch) bedrijfsleven in Helmond en omgeving te versterken.

Werkgelegenheid raakt ook aan goed werkgeverschap. Het vraagt om aandacht voor veilig en gezond werken, plezier houden in het werk en op tijd vooruit kijken naar het werk in de toekomst. Stichting Bedrijventerreinen Helmond zet zich actief in om ondernemers te helpen deze thema's op de kaart te zetten. Tevens biedt de stichting laagdrempelig concrete hulp aan ondernemers bij vragen/zorgen of bij het (structureel) handen en voeten geven van vitaliteit, werkplezier en duurzame inzetbaarheid. Het is voor jou als ondernemer belangrijk dat je medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen, fysiek en metaal gezond en fit zijn en zich kunnen focussen op hun werk. Door als ondernemer tijdig te signaleren en thema's bespreekbaar te maken kun je de impact van uitval of verminderde productiviteit van medewerkers wel degelijk verminderen. Je hebt namelijk een rol in het optimaal benutten van de potentie van je team. De weg weten en wijzen is een belangrijke eerste stap. Adviseur Esther van den Hurk, verbonden aan SBH, helpt je graag op weg!

Stichting Bedrijventerreinen Helmond 619 followers
5mo · Edited ·

Gisteren ontvingen parkmanagers **Frits Rutten** en **Niels Rutten** en terreinconciërge Henry van **Hans K.** en **Walter V.** namens **Rabobank** en **Interpolis** een cheque met een waarde van afgerond EUR 9.170,-

Op de bedrijventerreinen in Helmond zijn door collectieve aanpak middels het **Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO)** in 2022 minder schades ontstaan en dus ook minder schadeclaims. Als resultaatparticipatie vanuit Interpolis/Rabobank worden deze cheques uitgereikt om zo het preventieniveau op bedrijventerreinen te verhogen.

In Helmond hebben we al ruim 15 jaar het door Kiwa gecertificeerde keurmerk in handen. Een win win voor ondernemers, vastgoedeigenaren, politie, brandweer en gemeente. Deze collectieve aanpak resulteert in een steeds veiliger ondernemersklimaat. Met o.a. cameratoezicht, aanpak ondermijning door gestandaardiseerde huurovereenkomsten voor vastgoedeigenaren, continue aandacht en inzet van onze terreinconciërgeres werken we naar hoge preventiewaarde.

Lees hier meer over de projecten onder schoon-heel-veilig: <https://ap.lc/1cbV0>

#preventie #resultaatparticipatie #ondernemen #collectief #beveiligen #samenwerking #KeurmerkVeiligOndernemen #bedrijventerreinen #Helmond #veiligOndernemen #ondernemersklimaat

See translation

48 2 comments · 1 repost

Like Comment Repost Send

Stichting Bedrijventerreinen Helmond 619 followers
2mo · Edited ·

Beter een goede buur dan een verre vriend...
Vanochtend ontving parkmanager **Frits Rutten** in Helmond een delegatie van zo'n 20 ondernemers en parkmanagementorganisatie van **De Hurk Werkt!** uit buurgemeente Eindhoven. Onder begeleiding van projectmanager **Mattijs Bouwmans** (die ook in Helmond volop actief is) ging de studiereis per fiets van **Het Beginstation** over onze bedrijventerreinen met info en zicht op de circulaire/duurzame projecten van **Smart Synergy Helmond**. Onderstaand een foto van het bezoek aan de biodiversiteitstuin van **Arte keukenbladen - B Corp** op BZOB. Ook dank aan **West European Silicon Technologies B.V.** en **The Job Factory** voor de gastvrijheid.

#kennisdelen #ondernemers #Goedevoorbeeld #circulairondernemen #verduurzamen

See translation

Frans.Jozef van Poppel and 34 others 6 comments · 2 reposts

Like Comment Repost Send

Stichting Bedrijventerreinen Helmond 619 followers
2mo ·

Bij veel bedrijven is er deze week extra veel aandacht voor **vitaliteit**. En vitaliteit is méér dan voldoende bewegen. Als werkgever kun je op veel manieren aandacht besteden aan dit thema.

Ook bij **Stichting Bedrijventerreinen Helmond** zijn we volop met dit thema bezig.

- 📌 We bieden ondernemers maatwerk ondersteuning bij de invulling van duurzame inzetbaarheid
- 📌 We organiseren bijeenkomsten/workshops rondom vitaliteit (RI&E op 26 oktober)
- 📌 We hebben wandelroutes ontwikkeld i.s.m. met Jibb Plus (zie routes: <https://shorturl.at/hjsRS>)
- 📌 We organiseren wandelingen voor ondernemers en werknemers
- 📌 We organiseren workouts tussen de bedrijven door voor ondernemers en werknemers
- 📌 We zijn aanjager en kartrekker van denktanks 'vitaliteit' met ondernemers

Heb jij vragen of zorgen, of wil je gewoon eens sparren over thema's rondom gezondheid, werkplezier of duurzame inzetbaarheid? Neem gerust contact op via parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl

#mkb #vitaliteit #ondernemen

See translation

Sabine Snijders - Manders and 22 others 2 comments · 1 repost

Like Comment Repost Send

Stichting Bedrijventerreinen Helmond 619 followers
7mo · Edited ·

Een grondstoffenhub op Groot Schooten, wat voor kansen zou dit opleveren voor bedrijven op ons bedrijventerrein?
Zo'n vijftien ondernemers gingen hierover gisteren in gesprek. De eerste conclusie: er zijn mogelijkheden genoeg om onze totale afvalstroom beter te gebruiken. Maar hoe nu verder? Je leest het in dit artikel: <https://bit.ly/3NxlJXt>

Wil jij ook meedenken over de ontwikkeling van een grondstoffenhub? Neem dan contact op met **Mattijs Bouwmans**

#circulairconomie #afval #grondstof #mkb #hub #samensterker #duurzaam #circulariteit #Helmond #BedrijventerreinenHelmond #Smart Synergy Helmond Stimulus Programmanagement #Op_Zuid Joep Janssen Niels Rutten Immanuel Geesing

See translation

Ondernemers geloven in grondstoffenhub. Nu samen aan de slag.
bedrijventerreinenhelmond.nl · 3 min read

33 5 comments · 1 repost

Like Comment Repost Send

Stichting Bedrijventerreinen Helmond 619 followers
1mo · Edited ·

Vanochtend organiseerden we vanuit **Stichting Bedrijventerreinen Helmond** een sessie tussen ondernemers Gerstelijk en **Gemeente Helmond** inzake de aanpak van de verkeerssituatie Gerstelijk. Een vrij-liggend fiets/wandelpad heeft vanuit ondernemers de sterke voorkeur om de veiligheid van weggebruikers te vergroten. Tegelijkertijd handhaven van het tweerichtingsverkeer vanwege de vele vervoersbewegingen en een oplossing voor parkeren/overnachten vrachtwagens. Waardevolle, praktische input is meegegeven aan de gemeente, die ermee terug gaan naar de tekentafel om te onderzoeken of en hoe dit te realiseren is.

#Samenwerking #Ondernemers #Verkeersveiligheid #Bedrijventerreinen

See translation

Udo Holtappels and 20 others 2 comments · 1 repost

Like Comment Repost Send

Stichting Bedrijventerreinen Helmond 619 followers
2mo ·

Intensievere samenwerking gemeente en ondernemers bedrijventerreinen
Al meerdere jaren werken **Gemeente Helmond** en **Stichting Bedrijventerreinen Helmond** (SBH) samen aan de toekomstbestendigheid van de Helmondse bedrijventerreinen.

Beide partijen vinden het belangrijk dat Helmondse bedrijven nu en in de toekomst concurrerend kunnen functioneren in een omgeving die voldoet aan de behoeften van de ondernemer, werknemer en bezoeker. Vandaag (20 sept) ondertekenden wethouder **Martijn de Kort** en voorzitter van SBH **Gertjan Aarts** een convenant om de samenwerking te bekrachtigen.

Met een ferme handdruk en een big smile is de toon voor een lange en duurzame relatie opnieuw gezet. Doorpakken en DOEN bij zowel lopende- als nieuwe projecten staat voorop.

📄 Lees hier waarom deze afspraken schriftelijk zijn vastgelegd: <https://shorturl.at/wBOUW>

Frits Rutten, Audrey van den Broek, MA, Niels Rutten, Patrique Dankers, Hugo van Osch, Irene van Geel, Ellen de Kimpe, Arjen Vos, Willie van den Broek, Michaël Munnich, Pieter Meulendijks, Robbert Speksnijder David de Vries

See translation

with Martijn de Kort and 1 other

Udo Holtappels and 57 others 7 comments · 5 reposts

Like Comment Repost Send

Audrey van den Broek en Niels Rutten volgen Frits Rutten op bij SBH

Nodig ons uit voor een kop koffie! Wij komen graag langs!



'In de jaren dat ik hier nu werk, heb ik veel ondernemers op de Helmondse bedrijventerreinen persoonlijk leren kennen. Maar nog lang niet allemaal. Om te weten waar de ondernemers behoefte aan hebben, praat ik graag met ze. Ik wil weten wat ze doen. Er gebeuren hier zo'n mooie dingen. Pas vertelde iemand terloops, kijk hier ligt een stuk van het interieur van Martin Garrix, de wereldberoemde DJ. Wordt in Helmond gemaakt! De Jumbokrat, op één van onze terreinen ontwikkeld. Dat is prachtig toch!' Niels Rutten trapt het gesprek over de parkmanagerswissel van SBH meteen af met een mooi voorbeeld. De koffie moet dan nog worden ingeschonken...

De lijn voortzetten

Vanaf komend jaar is het parkmanagement van de bedrijventerreinen Helmond in handen van Audrey van den Broek en Niels Rutten. De laatste vertelt verder: 'En dat is nog maar één voorbeeld, ik hoor elke dag mooie dingen. En er liggen er nog veel meer te wachten, dat weet ik zeker.' Audrey en Niels gaan verder op de weg die Frits Rutten de afgelopen jaren heeft geplaveid. Hij gaat met pensioen. Audrey: 'We zijn allebei in deze organisatie gegroeid de afgelopen jaren. De organisatie staat, dat is een ding wat zeker is. En met de lijn voortzetten bedoel ik: er zijn voor de ondernemers, hun belangen behartigen, daar zijn we als SBH heel duidelijk in. Want dat is de kracht van Stichting Bedrijventerreinen Helmond: wij kennen de

weg, we kunnen verbinden en organiseren.' We spreken met Audrey en Niels over de speerpunten, de successen en de toekomst. 'We stappen daar soms wel eens te gemakkelijk overheen, maar het is hier echt al goed geregeld.'

Ondernemers voor ondernemers

Het was dus een logische stap, samen het parkmanagement van Frits Rutten overnemen. Maar als je dan toch een verschil wilt noemen: Audrey richt zich wat meer op de strategie en de contacten naar buiten, waar Niels vooral op de operatie zit. 'Maar ook dat kan soms weer anders lopen,' zegt Audrey, 'We vullen en voelen elkaar gewoon heel goed aan, dat is het voordeel van een samenwerking

die al zo lang teruggaat. En – laten we wel zijn - het was ook niet meer te doen voor één persoon. We groeien hard de laatste jaren.' De overgang verloopt soepel. Belangrijk om te benadrukken: beiden zijn al jaren verbonden aan SBH. Audrey van den Broek was lang actief in het bestuur en Niels regelt al jaren de 'backoffice'. 'En wij zijn allebei ondernemer, dat is iets wat ons bindt, een kwalificatie die wat ons betreft cruciaal is bij het invullen van parkmanagement.'

Het beste bedrijventerrein van Nederland

'Wij zien het dan ook niet als een nieuwe baan, we kennen de organisatie door en door' vertelt Audrey, 'Als bestuurslid was ik al verantwoordelijk voor het thema Schoon, Heel & Veilig, een van de vier speerpunten. Wat we daar voor elkaar hebben gekregen is echt heel goed. Frits had de ambitie om de beste bedrijventerreinen van Nederland te worden. Nou, daar kunnen we ons wel in vinden. Een van de uitdagingen is ook het veiligste van Nederland te zijn. Ik denk dat we daar dicht bij in de buurt komen. Vanuit het hele land komen ze hier kijken hoe wij het geregeld hebben.'

- **Schoon, Heel & Veilig.** Continu samenwerken aan het realiseren en behouden van veilige, schone bedrijventerreinen met een frisse en professionele uitstraling.
- **Energiebewust ondernemen.** Voortdurend werken we samen aan het realiseren van circulaire, klimaatneutrale en sociale bedrijventerreinen.
- **Werkgelegenheid.** We ondersteunen daar waar mogelijk en dragen zo bij aan een optimale werkomgeving en relatie arbeidsmarkt-onderwijs, waarbij ook vitaliteit een steeds belangrijker thema is.
- **Huisvesting.** Samen werken we aan toekomstbestendige bedrijventerreinen.

Samenwerking benadrukken

SBH vraagt continu aandacht voor de belangen van ondernemers. Audrey: 'Ja, en dat kan wel eens wringen met de werkwijze van de overheid. Maar de afgelopen jaren hebben we flink geïnvesteerd in een nauwere samenwerking. Die brengt ons namelijk allemaal verder, dus daaraan geven we veel aandacht. Wij vinden het

belangrijk dat ondernemers vroeg bij ontwikkelingen die hen aangaan betrokken worden. Dat lijkt logisch, maar dat is het niet altijd. Dan spelen wij als SBH een cruciale rol. Zo werd er pas een fietspad getekend. Wij halen de ondernemers erbij om te kijken of dit voor hen een verbetering is. De geschetste oplossing was niet die van hen, bleek. Het is zo belangrijk om de wensen van ondernemers te inventariseren. Daar zitten wij strak in. En ondernemers willen echt meepraten, als het maar urgent genoeg is. Wij zijn dan het smeermiddel tussen de gemeente en ondernemers; wij denken in oplossingen, niet in hobbels. Die rol zorgt ervoor dat er zaken tot stand worden gebracht. Of niet, want ook nee is een antwoord.'

Wij krijgen zaken voor elkaar

Als je laat zien dat je zaken succesvol organiseert en initieert trekt dat nieuwe projecten aan. Niels: 'Er komt dan dus gewoon meer werk. Onze organisatie is echt gegroeid; wij zijn voornamelijk bezig met het coördineren en faciliteren van meerjarige, grootschalige projecten. Maar er komen elke dag ook tientallen mails binnen over zaken die meteen aandacht nodig hebben, gevaarlijke situaties, losse tegels, afsluitingen etc. Dat zijn bijvoorbeeld de zaken waar we de drie terreinconciërges, onze oren en ogen op de terreinen, bij betrekken.' Audrey vult aan: 'De meerwaarde zit daarnaast in onze organisatiekracht. We brengen ondernemers bij elkaar als er relevante onderwerpen besproken moeten worden. Ze zien dat iedereen er profijt van heeft als het goed gebeurt. Het is weer een vliegwieltje voor andere zaken.'

Concrete resultaten

Parkmanagement heeft de afgelopen tijd onder meer de 'Ommetjes' op de bedrijventerreinen opgezet, vitaliteit ingebed met de komst van Esther van den Hurk (zie artikel over vitaliteit op pag. 18) en duurzaamheidsprojecten onder de vlag van Smart Synergy Helmond verder gebracht. Audrey: Als je dat goed wilt doen heb je een sterke organisatie nodig. Een die de taal van ondernemers spreekt en de verbinding legt tussen gemeente en ondernemers.' Een van Frits Rutten's laatste wapenfeiten was het sluiten van een convenant met de gemeente over intensievere samenwerking. 'We benadrukken daarin dat we gelijkwaardige partners zijn wat cruciaal is bij de opzet van projecten.'



Het ondernemersfonds werkt

Eén ding ligt aan de basis van het gestroomlijnde collectief: het ondernemersfonds. Niels licht toe: 'Daarmee hebben we slagkracht en kunnen we dingen doen zonder steeds naar financiering te moeten zoeken. Zo zijn er bijvoorbeeld werkgroepen per bedrijventerrein, en dat werkt; als ondernemers samen optrekken krijg je gewoon meer voor elkaar. Zelf hebben we dat soms niet eens zo in de gaten. Op het gebied van samenwerking worden we vaak gevraagd om elders in het land te vertellen over onze aanpak. Blijkbaar zijn we een voorbeeld. Audrey: 'En dat mogen we best wat nadrukkelijker naar buiten brengen. Nog meer en beter laten zien wat we allemaal doen.'

De toekomst

De afgelopen tijd is er veel tijd, geld en menskracht geïnvesteerd in een ander thema: het verduurzamen van de bedrijventerreinen. De projecten van Smart Synergy Helmond staan op het punt de uitvoering in te gaan. Audrey: 'En nieuwe projecten worden opgetuigd, bijvoorbeeld op het gebied van netcongestie. Ook een thema als vitaliteit krijgt steeds meer impact. Er liggen kansen genoeg, en die kunnen eigenlijk alleen samen gepakt worden. Een aandachtspunt voor de toekomst is dat we ondernemers nog meer moeten meenemen bij alles wat we doen. Daarin zijn we enorm verbeterd, maar dat kan nog uitgebouwd worden. En wat echt nodig is: experimenteer ruimte! We moeten pilots op kunnen zetten om zaken uit te proberen. Daar leer je van.'

Toekomstige lasten beheersbaar

“Elk bedrijf is op een bepaalde manier wel bezig met duurzaamheid en/of energiebesparing. Vaak doe je als bedrijf al meer dan je denkt.

Het is een goed begin om alles wat je al doet op papier te zetten, zodat je als bedrijf nog meer bewust wordt van wat er al is, maar zeker ook van wat nog meer kan worden gedaan om positieve impact te maken. Vanuit SBH kijken wij naar de mogelijkheden om op lange termijn krachten te bundelen op het gebied van energie- en waterverbruik en bijvoorbeeld de kansen op gebied van waterstof.

We zijn volop bezig met het mogelijk maken van een waterrotonde en warmterotonde op BZOB.

Gebruik maken van elkaars restwarmte en hergebruik van al het water dat we hier gebruiken.

Zaak bij dit soort ontwikkelingen is wel dat we een goed collectief vormen en zoveel mogelijk bedrijven zullen daarvoor moeten aanhaken. Zo maken we samen toekomstige lasten beter beheersbaar en proberen we met zijn allen de planeet beter achter te laten dan hoe we deze hebben aangetroffen. Voor nu én de toekomstige generaties.

Hugo van Osch - lid Raad van Toezicht



Vertrouwen is cruciaal

Vitaliteit, personeelsbehoud, werkplezier, het nieuwe werken, inflatie en duurzaamheid. Het zijn allemaal thema's waar ons bedrijf actief mee bezig is. Het is voor mij dan ook ideaal dat we in Helmond en de omliggende Brainport en Peelregio samenwerken onder de vlag van SBH en elkaar versterken.

Onze huidige omgeving is stabiel. Om gezamenlijk vooruitgang te boeken, moeten we de vertaalslag maken naar een sterke internationale positie. Hierbij houden we ons aan Europese regelgeving en onderhouden we korte lijnen met politieke spelers. Zo kunnen we onze bedrijven op lange termijn laten floreren. Vertrouwen is hierbij van cruciaal belang, zowel in SBH als in onze ondernemers.

SBH is er voor en door ondernemers. Die gedachte sluit goed aan bij ons bedrijf. We delen kennis en inspireren elkaar, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid. Samen komen we verder.

Voor wie van ons wil leren; Ik ben te allen tijde beschikbaar. Binnen ons bedrijf vertaal ik de behoeftes van onze medewerkers, en ik ben altijd bereid mijn ervaringen te delen. Laten we samen ons bedrijventerrein en de stad leefbaar en vitaal maken!

Jeroen van Busse,
Alumero Finex BV - Denktank vitaliteit



Bert, Henry en Harold: de ogen en oren van SBH



De kaneelkoeken komen op tafel, de koffie wordt ingeschonken. Normaal zijn de drie terreinconciërges van SBH elke dag – en sinds kort ook 's avonds - onderweg op de bedrijventerreinen. Vandaag leggen Henry van Dongen, Bert Jongman en Harold van Dijk de route eerst in woord af. Wat komen ze tegen op de verschillende bedrijventerreinen en wat doen ze? Je kunt ze zien als de gastheren van SBH, altijd in touw om de uitstraling te verbeteren. Als het nodig is steken ze meteen de handen uit de mouwen. Ze hangen verkeersborden recht, snoeien soms het groen, ruimen afval op en signaleren. Daarnaast zijn ze altijd aanspreekbaar als een ondernemer even iets kwijt wil.

De komst van de conciërges is een succes

We beginnen ons gesprek op Hogeind, vlak bij het kantoor van SBH. 'Elk bedrijventerrein heeft zo zijn eigen kenmerken', vertelt conciërge van het eerste uur Henry van Dongen. De oud-politieman kijkt anders dan anderen. 'Ervaring hè. Je leert bepaalde signalen lezen. Ik ben hier ruim drie jaar geleden begonnen en de effecten van de aanpak werden steeds meer zichtbaar. En met drie conciërges kunnen we nog veel meer bereiken.' SBH is zo elke dag aanwezig op de terreinen. En door zichtbaar te zijn, voorkom je veel. De komst van de conciërges is een succes en ze dragen bij aan de herkenbaarheid van SBH. 'Ondernemers weten dat we er zijn voor hen.'

Wij signaleren...

De ronde start vlakbij. Bert: 'Ja hier om de hoek beginnen we meestal. Op dat stukje Hogeind zitten veel kleine bedrijven die in de autohandel zitten. Geparkeerde auto's zorgen voor onveilige situaties. Ze staan er soms al weken. En nemen de schaarse parkeerplekken in, wat ondernemers vervelend vinden. Af en toe spreken we de autobedrijven zelf aan, maar meestal geven we dit meteen door aan handhaving. Vervolgens is het aan hen om dat op te pakken. Wij signaleren, vervolgens besticktert handhaving de auto met de mededeling dat hij daar niet thuis hoort. Als hij dan niet door hen zelf weggehaald wordt, zorgen hun mensen ervoor dat hij wordt weggesleept. De samenwerking met handhaving is heel belangrijk voor een optimaal resultaat.'

Melden is een intensieve klus

De conciërges verdelen gedrieën de week. Elke dag rijden ze rondes over alle terreinen. Henry: 'Hoe lang we ergens zijn, ligt natuurlijk ook aan het aantal en het soort meldingen dat we krijgen. En aan datgene wat we zelf nog constateren. Melden is een intensief proces waarbij je veel moet vastleggen in woord en beeld. We hebben samen een appgroep waarin we alles met elkaar delen, zodat we op de hoogte zijn van wat er speelt en we niets dubbel doen.'

Bert vult aan: Als het gaat om echt gevaarlijke situaties, bijvoorbeeld bij een gat in het wegdek, dan wil je dat het meteen wordt opgelost. Soms melden we het probleem dan ook rechtstreeks bij de opzichters, zodat er snel aan een oplossing gewerkt kan worden. Parkmanager Niels Rutten belde eens dat er ergens trottoirbanden flink omhoog stonden. Het was vrijdagmiddag, 16.00 uur. Dan zijn er niet veel mensen meer te bereiken. Vrachtwagens konden er niet overheen. Ik ben toen zelf met mijn eigen gereedschap aan de slag gegaan en heb het provisorisch gemaakt zodat we in elk geval voor dat moment even geholpen waren.'

We vervolgen de route

We rijden verder via Rooseindsestraat richting Induma. Het is er smal, de doorgang is snel belemmerd als er een auto moet laden of lossen. Harold: 'Hier detecteren we en melden het bij handhaving.' We gaan op weg naar het buitengebied, in de buurt Keersluisweg, Stiphoutse Goorweg en Veldbeemdweg. Langs het kanaal zijn veel illegale lozingen: er liggen koelkasten, bankstellen of soms zelfs een hele schutting. Hiervoor moet afvalverwerker Blink in actie komen. We trekken de lijn door naar Varendschut, en gaan via de Weijs terug. Harold: 'Hier spelen weer andere zaken. We gaan sinds kort ook 's avonds op pad en vlak bij de insteekhaven en Marshallstraat staat vaak een groepje hangjongeren van een man of 15. Maar ze zijn niemand tot last. Ze ruimen hun afval gewoon zelf op. De vriendelijke benadering werkt daar heel goed. Je kunt ze wel weggagen, maar dan gaan ze ergens anders naartoe.'

Richting Helmond-West

Dan door het tunneltje bij de Kasteelherenlaan. Henri: 'Daar is onze aandacht vooral gericht op het groen. De buurt heeft zelf een en ander onder handen genomen,



heel mooi natuurlijk. Er zijn poepschepjes opgehangen, ze hebben van alles aangeplant, er is een vijver en een bankje. Een nieuw lunchommetje gaat er langs. Wij worden daar aangesproken op het snoeien, wat soms wel wat intensiever kan. Dat geven we door en we houden vervolgens wel de vinger aan de pols. Natuurlijk maken we ook regelmatig een praatje met ondernemers. Met hun feedback kunnen wij weer werken aan verbeteringen.' We nemen de afslag naar Stiphout, de Schootense Dreef. Henry: 'Daar zien we veel zwerfafval dat van de fastfoodketens afkomt. De ondernemers kijken angstvallig uit naar de komst van McDonalds. Het is het gesprek van de dag; er komt zeker meer zwerfafval en hangjeugd.'

Groot oplossend vermogen

De conciërges pakken aan en door als ze kunnen. Bert: 'Als we zien dat er een poort open staat of een auto die er niet thuishoort dan geven we dat door en melden het bij de betreffende ondernemer' Maar ook grotere zaken. Henry: 'Ik heb 47 jaar bij de politie gewerkt, dus je ziet eerder dingen gebeuren. Ondernijning bijvoorbeeld. Zo kregen we te horen dat er op een plek verdachte

bewegingen waren, mannen met dikke auto's in de weer met vuilniszakken. Uiteindelijk bleken daar voor tonnen grondstoffen voor xtc te worden opgeslagen. Het is niet altijd even zichtbaar, maar soms voel je aan je water dat er iets niet helemaal in orde is. Daarin zit onze kracht. Met ons team zijn wij dan een van de bouwstenen in de ondernijningsaanpak.'

Alle drie de conciërges zeggen dat zichtbaar zijn een van de pijlers van het succes is. 'De ondernemers op de bedrijventerreinen weten dat we elke dag onze ronde maken. We zijn er gewoon en we lossen zaken op of we zorgen ervoor dat het gebeurt.' We naderen het einde van de ronde. Spreek de conciërges gerust aan. Ze rijden rond in een bestelauto van SBH en zetten elke dag stappen om de uitstraling van de bedrijventerreinen te verbeteren. Bert, Harold en Henry, de ogen en oren van SBH!



Ondernemersfonds

Helmond is de eerste stad in het zuiden met een Ondernemersfonds. Dit fonds maakt het mogelijk om collectieve activiteiten te ontplooiën en dynamische verbindingen te leggen: cross overs. Elke zakelijke OZB-betaler betaalt mee.

Het Ondernemersfonds verbindt ondernemers Helmond-breed en stimuleert cross overs. Daarnaast zorgt het fonds voor continuïteit van de belangenbehartiging vanuit het georganiseerde bedrijfsleven in parkmanagement, wijkmanagement en centrummanagement. Dit alles met het doel om te komen tot een optimaal voorzieningenniveau en toekomstbestendige aantrekkingskracht van de stad en het bedrijfsleven.

Het fonds wordt gevormd door de extra bijdrage die wordt geïnd via de onroerende zaak belasting op niet-woningen. Iedereen die meebetaalt én verenigd is in bijvoorbeeld de Stichting Bedrijventerreinen Helmond kan een beroep doen op het fonds, mits de aanvraag collectief geschiedt (door ten minste één van de 'trekkingsgerechtigden').

Dit betekent dat een individuele ondernemer geen aanvraag kan indienen. Alleen de bij Stichting Ondernemersfonds Helmond bekende trekkingsgerechtigden kunnen een voorstel indienen.

Met de invoering van het Ondernemersfonds is het 'free ride'-het meeprofiteren van collectieve activiteiten zonder er zelf aan meebetaald te hebben – niet meer mogelijk. Een ander nadrukkelijk doel is het stimuleren van cross overs: samenwerkingsvormen tussen de diverse trekkingsgerechtigden bevorderen om te komen tot Helmond-brede verbindingen.

Mede mogelijk gemaakt door:
**Ondernemersfonds
Helmond**
Dynamisch Verbinden!

“ Samenwerken door samen te werken aan werk voor de toekomst. Bij SBH heb ik de portefeuille onderwijs en arbeidsmarkt. Met de arbeidsmarkt van vandaag is het belangrijk dat we als MKB samen optrekken om jongeren te laten weten dat we in Helmond en de regio hele leuke banen hebben waarmee je het verschil kunt maken voor de toekomst. Bij SBH werken we hier samen aan.” Arjen Vos - bestuur SBH

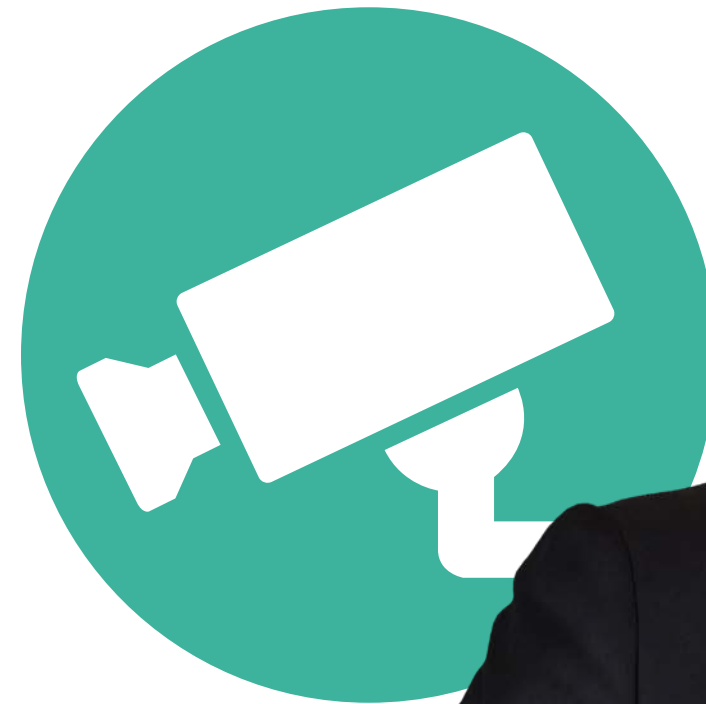


Samen staan we sterker

“ Als bestuurslid van de voormalige Hoogeindse OndernemersKring heb ik het ontstaan van SBH van meet af aan meegemaakt. De fusie tussen de verschillende verenigingen op de terreinen heeft ons slagkracht gegeven. We hebben bewezen dat we samen sterker staan, zeker in de dialoog met de overheid. SBH heeft dingen gerealiseerd waar we nu niet meer zonder zouden kunnen, zoals het cameratoezicht op de terreinen. Dat wordt nog wel eens voor vanzelfsprekend aangenomen, maar dat is het niet.

Daarom mogen we best wat vaker naar buiten brengen wat we allemaal realiseren én waar de wensen liggen. Na vele jaren bestuurswerk heb ik onlangs afscheid genomen van de Raad van Toezicht van SBH. Tijd om het stokje over te dragen. Ik laat een gezond collectief achter met betrokken bestuurders en een actief parkmanagement!

Willie van den Broek – vertrekkend Raad van Toezicht lid



Vitale medewerkers, vitaal bedrijf

Esther van den Hurk wil weten wat ondernemers beweegt

'Als ik mijn werk in één zin moet samenvatten: 'De achterban van SBH, de ondernemers, ondersteunen bij alles wat raakt aan de mens in de onderneming. Wat kun je als ondernemer doen om je medewerkers optimaal te laten functioneren, nu én in de toekomst.'

Esther van den Hurk is sinds januari 2020 betrokken bij SBH. Ze verduidelijkt: 'Er waren steeds meer signalen dat er een behoefte lag bij ondernemers om met HR-vraagstukken rondom vitaliteit en duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan. Medewerkers moeten steeds langer doorwerken, en daarvoor moet je fysiek en mentaal fit zijn. Dat gaat niet vanzelf... Als medewerkers fit blijven is dat goed voor henzelf en voor de onderneming. 'Ik zorg ervoor dat ondernemers zich meer bewust worden van de mogelijkheden die het biedt als ze medewerkers stimuleren eraan te werken. En maak ze attent op de risico's als ze het niet doen.'

Vraag en aanbod bij elkaar

Veel kleinere ondernemers hebben geen eigen HR-afdeling. Daardoor is er minder aandacht voor deze thema's. Esther: 'Ik zorg ervoor dat ik zoveel mogelijk ondernemers spreek om te achterhalen welke risico's er zijn en welke kansen er liggen, zodat ik gericht kan ondersteunen of doorverwijzen. Ik breng vraag en aanbod bij elkaar. Ik heb een zicht op het regionale aanbod vanuit de gemeente én van professionals, waardoor ik ondernemers de kortste route kan wijzen naar hulp bij het voorkomen, signaleren én oplossen van alle problemen en vraagstukken die te maken hebben met de mens in de onderneming. Ik bemiddel, verwijs door, koppel, en ga er dan weer tussenuit.'

Medewerkers motiveren

Financiële problemen kunnen voor stress zorgen, verminderde basisvaardigheden bemoeilijken de communicatie en de ontwikkeling, en gezondheidsproblemen vormen ook een ondernemersrisico. Esther: 'Ondernemers zien dat vaak als de eigen verantwoordelijkheid van de medewerkers. En dat is natuurlijk ook zo. Maar als jij oog hebt voor die zaken en je weet hoe je iets aan die 'onzichtbare' problemen kunt doen, is dat goed voor de medewerker én jouw bedrijf. Mijn rol is om te laten zien dat het ook anders kan en hoe je daar als ondernemer stappen in kunt zetten.'



Goed geregeld in Helmond

We hebben al best veel mooie zaken voor elkaar gekregen. Esther: 'Ik hoor vaak dat ze in andere steden met bewondering kijken naar de manier waarop het in Helmond is geregeld.' 'Zo hebben we vanuit de behoefte van ondernemers aan veilige wandelroutes op een aantal bedrijventerreinen al Lunchommetjes uitgezet. Mooi om te zien dat er veel wordt gewandeld. Dat lijkt iets kleins in het geheel van vitaliteit, maar die stap zorgt er wel voor dat mensen zich ervan bewust worden wat bewegen met je doet. Nu gaan we er ook ontmoeten aan koppelen.' Esther besluit: 'Mijn werk zit er pas op als ondernemers in Helmond zich bewust zijn van de rol die ze kunnen spelen in het bevorderen van vitaliteit van medewerkers. En wat dat kan doen met de kracht van hun bedrijf! Er is nog werk aan de winkel.'



Elkaar scherp houden

“Toen ik werd gevraagd door Frits Rutten voor het bestuur van Stichting Bedrijventerreinen Helmond (SBH) was ik zeer vereerd. Als trotse inwoner van Helmond en als Helmondse ondernemer ben ik betrokken bij de stad en de ontwikkeling daarvan en draag graag mijn steentje hieraan bij. Ik ben geen type dat klaagt aan de zijlijn. Liever speel ik mee in de wedstrijd, zodat je samen de richting kan bepalen.”



Ik zie de kracht van de ondernemers door samen te werken. Samen te werken met elkaar, maar ook met instellingen, onderwijs en overheden. Veel ondernemers ontbreekt het aan tijd en ruimte om zich verkiesbaar te stellen als volksvertegenwoordiger in bijvoorbeeld gemeenteraad of provinciale staten om zo mee te praten over het beleid en toekomst van gemeente of regio. Ondernemers voelen zich overigens ook niet altijd thuis in overheidsland. SBH is vertegenwoordiger van honderden bedrijven op de bedrijventerreinen en behartigt de belangen die het Helmondse bedrijfsleven, en daarmee ook de stad en regio, aangaan. Met een bestuur, betrokken Helmondse ondernemers én een pragmatische dagelijkse ondersteuning van onze parkmanagers, hebben wij inmiddels een plek verworven aan tafel waar we ook daadwerkelijk iets te zeggen hebben én waar naar geluisterd wordt. Vragen, knelpunten en ontwikkelingen vanuit het bedrijfsleven worden besproken met vaste gesprekspartner gemeente Helmond en worden vertaald naar concrete acties.

Wisselwerking

Die overleggen met gemeente Helmond gaan er soms stevig aan toe en tijdens een overleg kan het weleens flink 'schuren'. Het blijkt soms lastig om de gezonde ongeduldigheid van ondernemers te vertalen naar gemeentelijke beleid, visie en actie. Ondernemers willen vaak sneller vooruit en zien eerder kansen dan bedreigingen, maar juist deze wisselwerking tussen gemeente en bedrijfsleven, zorgt voor een dynamisch overleg. Hierdoor houden we elkaar scherp en kunnen we ook daadwerkelijk concrete stappen zetten. Voor Helmond, voor de ondernemers.

Te goeder trouw

Sinds 2015 ben ik bestuurslid van Stichting Bedrijventerreinen Helmond en heb veel mooie en leerzame momenten mogen meemaken. Het meest benoemenswaardige moment is het nog steeds lopende project rondom ondermijnende criminaliteit. Het betreft een project dat zich richt op het opwerpen van effectieve barrières tegen de vestiging van plegers van ondermijnende criminaliteit op bedrijventerreinen. Een groot probleem, aangezien bedrijventerreinen nogal eens gebruikt worden om omvangrijke hennepkwekerijen op te zetten, drugsafval te dumpen en om laboratoria voor de productie van synthetische drugs te laten draaien. Dit met alle gevaren van dien voor de directe omgeving. Maar ook worden vaak te goeder trouwe

pandeigenaren en ondernemers, geconfronteerd met een forse schadepost (als gevolg van de aanwezigheid van drugs) en tevens sluiting van hun panden voor een flinke periode.

Het idee is ontstaan om in Helmond een gezamenlijke pilot te starten, waarbij (het handhavingsteam van) de gemeente, justitie en bedrijfsleven betrokken zijn, om zo te komen tot een situatie dat een pandeigenaar die zich houdt aan de regels, niet onmiddellijk wordt geconfronteerd met sluiting van zijn bedrijfspand.

Samen aan de tekentafel

De officier van justitie had zijn oog op Helmond laten vallen, vanwege de uitstekende organisatie van Stichting Bedrijventerreinen Helmond. Het project is succesvol gebleken en de samenwerking is verlengd. Er is dankzij SBH een unieke situatie en samenwerking in Nederland, met als resultaat dat de pijn wordt gevoeld waar hij hoort te zitten, en dat is niet bij de pandeigenaar die zich netjes aan de regels en afspraken houdt. We hebben een plek verworven, waarbij we als bedrijfsleven met justitie en gemeente samen aan de tekentafel zitten om tot een oplossing te komen! En hoe leuk is het om eens te zeggen: Helmond, een voorbeeld voor de rest van Nederland.

Neem contact op

Stichting Bedrijventerreinen Helmond bestaat uit ondernemers en is er voor ondernemers. Om die reden is het van belang dat wij van genoeg informatie worden voorzien, zodat we ook weten wat er speelt en met welke knelpunten ondernemers te maken hebben op de verschillende bedrijventerreinen. Mijn advies is dan ook als er iets speelt op het bedrijventerrein of een ondernemer heeft bijvoorbeeld een idee over duurzaamheid dat wellicht interessant is voor meerdere ondernemers of een andere suggestie, meld je bij Stichting Bedrijventerreinen Helmond. En neem eens een kijkje op de website om te zien met welke thema's wij ons bezighouden!

Irene van Geel - Penningmeester SBH

Meld een Vermoeden

Hét centrale meldpunt voor ondermijning

Live in Gemeente Helmond

Heb jij 'm al gedownload?

Meld een Vermoeden

1. Download de App 'Meld een Vermoeden' in de App Store of Play Store.
2. Kies de optie 'Burger' en selecteer gemeente 'Helmond'.
3. Selecteer de meldergroep die van toepassing is en vul de code '5700' in.
4. Nu kun je een melding maken.
5. Vul jouw gegevens in en verstuur de melding. Let op: Anoniem melden kan ook!

Het laatste woord

Eind van dit jaar houdt Frits Rutten er echt mee op, met SBH. We spreken elkaar op een van de bedrijventerreinen. 'Hier wat nu de Brainport Human Campus heet op Groot Schooten, kwam ik 20 jaar geleden ook al.' Frits voegt toe: 'Al zag dit gebouw er toen echt anders uit.' 'Op 31 december lonkt er nu een zee van vrije tijd', opper ik enigszins naïef. 'Nee man', roept Frits fel uit. 'Ik blijf natuurlijk dingen doen, niks doen, dat kan ik niet, maar niet meer in de volle werkweken van de afgelopen jaren. Eerst ga ik er begin 2024 met mijn vrouw een aantal weken tussenuit. Dus het lijntje met mijn opvolgers wordt dan wel even doorgeknipt.'

SBH is volwassen geworden

Frits Rutten draagt het parkmanagerschap met een gerust hart over aan zoon Niels en Audrey van den Broek (Lees het artikel elders in dit blad). 'Ik zie SBH bijna als een kind dat volwassen is geworden. Het is mooi om het zo over te dragen en los te laten. Er ligt een convenant met de gemeente en de financiering voor de komende jaren is geregeld. En het ondernemersfonds, Frits' trots, staat als een huis. De 'puberjaren' liggen achter ons. In 2008 is SBH opgericht, maar in 2003 was ik al vanuit mijn toenmalige werk bij Lavans betrokken bij de Hoogeindse OndernemersKring. Ik constateerde toen al dat de versnippering op bedrijventerreinen niet goed was voor de ondernemers. Elk gebied had zijn eigen clubje. De uitdagingen op de verschillende terreinen bleken voor 80% overeen te komen, dus samenwerken was echt veel logischer. Samen konden we echt veel meer voor elkaar krijgen. En dat is wel gebleken. In 2012 is het toen tot een fusie gekomen. Het begin van het succes van SBH.'

Verbinding

Jarenlang is Frits met SBH de spil tussen ondernemers en overheid. 'Ja, je moet continu kijken waar de collectieve belangen zitten. Ik heb het altijd als mijn taak gezien om verbinding tot stand te brengen. Tussen ondernemers onderling en tussen ondernemers en gemeente. Je moet oog hebben voor alle belangen. Praten is prima, maar het gaat er uiteindelijk om dat iets gebeurt. Met SBH zijn we hét aanspreekpunt, en dat werkt. Wij werken elke dag aan het realiseren van de lokale inhoudelijke agenda. We halen op waar behoefte aan is en kijken vervolgens hoe we het uit kunnen voeren.'

Denken in oplossingen

Het succes van de Helmondse bedrijventerreinen is en wordt in heel Nederland gezien. 'Ja, er komen best vaak vanuit meerdere plaatsen in het land vragen voor ondersteuning binnen. Ze weten me te vinden. Maar als ik iets ga doen, dan is het een project met een kop en een staart.' 'Welke eigenschappen moet een parkmanager hebben?' vraag ik daarop. 'Je moet een lange adem hebben en vasthoudend zijn. Goede oplossingen hebben vaak tijd nodig. Je zit tenslotte in een complex speelveld met verschillende belangen. En wat ik heel belangrijk vind: je moet vooruit leren kijken. Kansen zien en daar naartoe werken. Aan oplossingen werken, elke dag, dat doen we met SBH. En dat blijft.'



“Alleen kun je vaak slechts accepteren, maar gezamenlijk kun je grotere onderwerpen oppakken en succesvol maken! Stichting Bedrijventerreinen Helmond pakt namens de ondernemers in onze stad grote en kleinere vraagstukken op die Helmond schoon en heel veilig houden, vraagstukken die gericht zijn op werkgelegenheid en huisvesting en tot slot acties en projecten die ons helpen in de verduurzaming en energietransitie. De stichting bestaat uit een vertegenwoordiging van alle bedrijventerreinen die zich als vrijwilliger inzetten om de belangen van de ondernemers te dienen en een aantal professionele krachten zoals parkmanagers en de terreinconciërges.”

Patrique Dankers – secretaris SBH



“De gemeente Helmond heeft vertrouwen in deze unieke samenwerking met ondernemers op onze bedrijventerreinen. We zien SBH dan ook al jaren als dé partner om zaken voor elkaar te krijgen. Diverse mooie projecten zijn al tot stand gekomen, maar veranderende (maatschappelijke) ontwikkelingen blijven verantwoordelijkheid vragen. Van zowel het bedrijfsleven als de overheid. Structureel samenwerken is daarom een must.”

Martijn de Kort

Wethouder gemeente Helmond



Nodig ons uit voor een kop koffie!
Wij komen graag langs!

BEDRIJVENTERREINEN

    **Helmond**

Lagedijk 24 | 5705 BZ Helmond | 0492 - 792350 | parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl

WWW.BEDRIJVENTERREINENHELMOND.NL